

TERMES DE REFERENCE POUR UN CONSULTANT INTERNATIONAL FORMATEUR

Contexte et justification

Dans le souci de renforcer les capacités des structures communautaires en matière de la gestion des écoles, RET International à travers son projet d'« *Appui aux communautés affectées par la crise centrafricaine pour l'amélioration de l'accès, l'équité et la qualité de l'éducation des enfants réfugiés, retournés et des communautés hôtes* » soutenu par l'« Education Cannot Wait » (ECW), a planifié appuyer les parents d'élèves représentés par les APE/AME à accroître les moyens financiers et matériels à travers (i) la gestion des AGR qui leur apporteront régulièrement des revenus, (ii) les cours de l'alphabétisation et les formations leur permettront également d'améliorer les connaissances sur les techniques de gestion du fonctionnement de l'école et sur leurs rôles et responsabilités pour offrir un environnement favorisant l'accès et la rétention des élèves à l'école. Ainsi, avec leurs capacités renforcées, les parents d'élèves agiront d'une manière autonome pour renforcer la protection des élèves dans les écoles, le suivi de présence des élèves et des Enseignants, l'appui au fonctionnement de l'école avec les subventions octroyées et l'organisation des campagnes de sensibilisation dans leurs communautés en faveur de l'éducation des enfants.

C'est dans ce cadre que RET International, cherche un consultant international formateur pour renforcer les capacité des acteurs de l'éducation à : (1) réduire les inégalités à l'école en favorisant l'accès et la permanence des apprenants, en particulière des filles; (2) soutenir les APEs pour développer des compétences en matière d'autosuffisance et de gestion des affaires scolaires ; (3) proposer des formations aux enseignants.

Objectif de la mission du Consultant

Le/la consultant-e devra préparer, mettre en œuvre et évaluer les participants à la formation en :

- (i) **Stratégies et mesures pour rendre l'école un espace de protection pour les apprenants et le personnel éducatif en intégrant l'approche « ne pas nuire » ;**

- (ii) **Education inclusive : mesures pour rendre l'école accessible à toutes et tous, y compris les apprenant-e-s avec des handicaps ou besoins spéciaux. Ceci avec un accent particulier sur les mesures pour favoriser la scolarisation de filles et adolescentes.**

Le/la consultant-e devra former 72 apprenants composés des directeurs d'écoles, des membres des APE/AME et des leaders communautaires tels que les chefs de villages, les pasteurs, les Imams etc. La formation aura lieu au centre de formation de l'église catholique de Maro.

Résultats attendus

Les résultats attendus de la formation sont les suivants :

- Les principes "Ne Pas Nuire" et d'éducation sensible au conflit (conflict sensitive education) dans des contextes humanitaires et de transition au développement sont transmis aux participants ;
- Les stratégies pour la scolarisation des filles et de l'éducation inclusive promouvant la protection et la survie des enfants sont connues et maîtrisées par les participants;
- Les participants développent, lors de la formation, un plan de suivi-évaluation spécifique et applicable dans chaque école/salle de classe sur les principes de « Ne Pas Nuire »

Mandat du consultant

Pour atteindre ces résultats, le consultant devra réaliser les tâches non exhaustives ci-après :

- A partir de la documentation existante et de l'expérience personnelle, élaborer un module de formation à dispenser par thématique. Il est conseillé d'inclure le matériel INEE sur l'éducation sensible au conflit ;
- Donner des exercices d'application pour rendre la formation plus concrète et pratique ;
- Soumettre à RET International le programme, le contenu de la formation et les exercices d'application prévus ;
- Préparer pédagogiquement et matériellement l'atelier, en collaboration avec RET International ;
- Produire et mettre à disposition des participants le module de formation en texte relié ;
- Réaliser une évaluation post formation, analyser ses résultats et les inclure dans le rapport de mission. ;
- Elaborer et soumettre à RET International le rapport de la mission de formation.

Profil du consultant

Le/la consultant-e doit justifier au moins d'une formation universitaire de niveau Maîtrise (Master, DEA,...) de préférence en sciences de l'éducation ou sciences sociales. Il/Elle doit disposer d'une expérience pertinente comme formateur-trice de haut niveau dans le domaine visé ou, au moins dans des domaines similaires. Il/elle doit notamment avoir déjà assuré une formation en principes fondamentaux de l'éducation, notamment, les principes « Ne Pas Nuire » et/ou de l'éducation sensible au conflit.

Il/elle devrait démontrer des connaissances solides en matière d'éducation en urgences.

Une preuve de cette réalisation devra figurer dans l'offre technique.

Il/elle doit être capable de travailler et communiquer de manière claire et professionnelle en français.

Méthodologie de travail

Le/la consultant-e en qualité d'expert-e et de formateur-trice utilisera la méthodologie qui lui semble la mieux indiquée, mais qui devra intégrer des approches participatives et centrées sur les participants qui valorisent leurs expériences.

Durée de la mission

La durée de la mission est de 21 jours maximum. La formation se déroulera à titre indicatif à partir du 20 Juillet 2018.

Présentation de l'offre

La lettre de candidature sera accompagnée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae ainsi que de tout autre document pouvant faciliter la décision de recrutement.

L'offre technique devra comprendre une note de compréhension des termes de référence, la méthodologie de travail, un chronogramme et une structure provisoire du document.

L'offre financière devra comprendre uniquement le taux de rémunération du consultant-e

Les coûts organisationnels (déplacements, logement, restauration, matériel pédagogique classique, reprographie etc.) de la formation seront à charge de RET International. Le/la consultant-e mentionnera néanmoins la liste du matériel pédagogique dont il aura besoin pour sa formation.

Propriété du travail rendu

Le document de formation sera la propriété de RET International dès le dépôt du travail définitif. Tous les droits d'auteur, de reproduction et d'exploitation sont exclusivement réservés à RET International.

Postulation

Les candidatures doivent être envoyées à recruit-tcd@theret.org avant le 10 juillet 2018 et doivent contenir:

- Un CV complet et à jour;
- Une lettre de motivation (mentionnant les frais de la consultance en USD).

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.